



# Anuncio de inscripción abierta

## Del 7 al 18 de noviembre

En este anuncio, encontrará lo siguiente:

### Aspectos destacados de los beneficios de 2023

- Plan PPO: cambio en el copago de la sala de emergencias
- Cambio de proveedor de telemedicina a Anthem LiveHealth Online
- Límites anuales de la HSA
- Cambio de proveedor de salud mental a Spring Health

### Cómo inscribirse

- Dayforce
- Planes voluntarios (Reliance Standard)

### Recordatorios sobre la inscripción abierta

- Cuentas de gastos flexibles (para atención médica y atención de dependientes)
- Beneficiarios
- Plazos importantes
- Inscripción activa para cobertura médica; tome medidas

### Llegó el momento de la inscripción abierta en los beneficios de 2023

Ahora debe revisar sus elecciones de beneficios actuales y determinar si necesita hacer algún cambio para el próximo año del plan.

Asegúrese de leer este resumen, en el que se destacan algunos cambios en los beneficios, cómo inscribirse y recordatorios importantes. Consulte la *Guía de beneficios 2023* y [SMPBenefits.com](https://SMPBenefits.com) para obtener información adicional sobre nuestro programa de beneficios de SMP.

Si tiene alguna pregunta sobre sus beneficios, comuníquese con su representante local de Recursos Humanos de SMP.



**Para tener en cuenta:** En la Guía de beneficios adjunta, encontrará códigos QR en ciertas secciones de beneficios. Puede escanearlos para mirar un video educativo corto sobre el beneficio en cuestión.



Para obtener más información sobre los beneficios

Visite [SMPBenefits.com](https://SMPBenefits.com) para ver todos los documentos de beneficios, las noticias y los videos.

# Aspectos destacados de los beneficios de 2023

## Beneficios médicos

Plan PPO: El copago de la sala de emergencias ahora será de **\$250**.

## Telemedicina

Nuestro nuevo proveedor de servicios de telemedicina será Anthem LiveHealth Online. Ya no contamos con Teladoc.

## Aumento del límite para la HSA del IRS

Puede contribuir más a su cuenta de ahorros para la salud (Health Savings Account, HSA) en 2023 (si está inscrito en nuestro plan de salud con HSA). La contribución de SMP y sus contribuciones no pueden exceder los límites anuales que se indican a continuación.

	2023
Solo empleado	\$3,850
Empleado + 1 persona o más	\$7,750
Empleados mayores de 55 años	\$1,000

**Nota:** Puede cambiar el monto de su contribución a la HSA en el [Portal de Dayforce](#) durante la inscripción abierta.

SMP seguirá realizando la siguiente contribución a su HSA en 2023:

- Solo empleado: \$500
- Empleado + 1 persona o más: \$1,000



## Cambio de proveedor de salud mental

El proveedor de salud mental será Spring Health a partir de 2023. Spring Health es una solución de salud mental y Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP) que le permite sentirse lo mejor posible y rendir al máximo.

Spring Health, que ofrece videos de tres minutos, inspiración diaria y seguimiento de hábitos, es un asesor de vida interactivo y a pedido en su bolsillo. Aprenderá cómo manejar el estrés, mejorar sus relaciones y encontrar un mayor propósito. Este beneficio también está disponible para su cónyuge y sus dependientes.

Este beneficio se ofrece a todos los empleados, independientemente de si están inscritos o no en uno de nuestros planes médicos.

## ¡Importante!

**No hay cambios** en lo siguiente:

- los planes médicos, dental y de la visión;
- la estructura de contribución a los planes médico, dental y de la visión para 2023.



# Cómo inscribirse

## Beneficios de SMP: Dayforce

Inscríbese en los beneficios de la siguiente manera:

- 1 Visite:  
[www.DayforceHCM.com](http://www.DayforceHCM.com)  
entre el 7 y el 18 de noviembre
- 2 Inicie sesión:  
Si es un usuario nuevo:
  - Compañía: smp
    - Nombre de usuario: nombre.apellido\*
  - Contraseña: [Año de nacimiento] [Últimos 4 dígitos del SSN] "Login"
  - Ejemplo de contraseña: 19701234LoginSe le pedirá que restablezca su contraseña.  
*\* Asegúrese de usar su nombre y apellido legal completo.*  
Todos los demás usuarios recurrentes deben iniciar sesión con el mismo nombre de usuario y contraseña que usan para iniciar sesión a fin de consultar sus recibos de pago.
- 3 En la pantalla de inicio, haga clic en el icono **Benefits (Beneficios)** y, luego, en **Start Enrollment (Iniciar inscripción)**, en la página "Benefits Overview" (Descripción general de beneficios), para completar su formulario de inscripción.

Durante la inscripción abierta, tiene la opción de hacer lo siguiente:

- Agregar o eliminar dependientes;
- Hacer cambios en sus elecciones médicas, dentales y de la visión;
- Revisar y actualizar sus beneficiarios;
- Contribuir a la cuenta de ahorros para la salud para 2023 si se inscribe en el plan de salud con deducible alto;
- Contribuir a la cuenta de gastos flexibles (Flexible Spending Account, FSA) para atención médica para 2023 si *no se inscribe* en el plan de salud con deducible alto;
- Inscribirse en la FSA para atención de dependientes para 2023;
- Confirmar o realizar una elección de seguro de vida voluntario para usted, su cónyuge o hijos;
- Confirmar sus elecciones para 2023.

## Beneficios voluntarios: Reliance Standard

Durante este período de inscripción, es posible que desee considerar los beneficios voluntarios a través de Reliance Standard. Para obtener más información y conocer las tarifas de los planes que se ofrecen a continuación, visite [Dayforce.com](http://Dayforce.com).

Inscríbese usted, a su cónyuge y a sus hijos en lo siguiente:

- seguro contra accidentes;
- seguro por enfermedad grave;
- indemnización hospitalaria.

Inscríbese solo usted en lo siguiente:

- seguro por discapacidad a corto plazo.

Consulte la página siguiente para ver recordatorios importantes sobre la inscripción.



### Nota importante sobre la inscripción abierta

Debe iniciar sesión en [dayforce.com](http://dayforce.com) durante el período de inscripción abierta si desea tener una cobertura médica o contribuir a una FSA en 2023.

**Si no toma medidas durante el período de inscripción abierta, sus elecciones de cobertura médica y FSA se anularán en 2023 (es decir, no tendrá cobertura para esos beneficios en 2023).**



# Recordatorios importantes sobre la inscripción abierta

## Recordatorios sobre la FSA para atención médica

Usted es elegible para transferir hasta \$570 del saldo de su FSA para atención médica de 2022 al año del plan 2023. Consulte estas tres situaciones con respecto a la opción de transferencia:

<b>Mantener:</b>	Si elige una FSA para atención médica de 2023, es elegible para transferir hasta \$570 al año 2023.
<b>Renunciar:</b>	Si renuncia tanto a una HSA como a una FSA para atención médica de 2023, es elegible para transferir hasta \$570.
<b>Cambiar:</b>	Si elige una HSA de 2023, renuncia a sus derechos de transferencia automáticamente y no será elegible para la transferencia de \$570 de la FSA para atención médica en 2023.

En el caso de las FSA para atención médica y atención de dependientes, las elecciones de contribución no se transfieren al año del plan siguiente. Si desea contribuir en 2023, debe realizar una elección activa durante el período de inscripción abierta.

## Revise o actualice sus beneficiarios

Esta es una buena oportunidad para revisar o actualizar sus beneficiarios del seguro de vida en [Dayforce.com](https://www.dayforce.com). También puede revisar o actualizar sus beneficiarios del plan 401(k) o del plan de opción de compra de acciones para el empleado (Employee Stock Ownership Plan, ESOP) en [netbenefits.com](https://www.netbenefits.com).



### Inscripción activa en los beneficios

Todos deben acceder a Dayforce para realizar una elección de cobertura médica para 2023.



### Fecha límite de inscripción abierta:

**18 de noviembre de 2022**

Para los beneficios a partir del 1 de enero de 2023

